

治院理念

前言

中山管院於民國 73 年 8 月正式奉准成立，至今已有三十多年歷史，師資及課程皆完整，已培養出無數的精英將才，更為南台灣首屈一指的教育單位。在此感謝歷屆院長及眾多優秀同仁共同為本院打造了堅強的基礎，本人希冀能延續前人的成就，讓中山管院再創高峰。以下將分為國際面、教學面、產業面三個發展方向，向各位先進、同仁報告：

國際面

1. 申請 EQUIS 國際認證

中山管院於 2005 年成為臺灣第一個榮獲 AACSB 國際學術認證的學院，此後又於 2010、2015 年通過更嚴苛的考核，奠定本院在商管領域的地位。為提升本院與國際頂尖大學合作關係，本院將申請 EQUIS 認證以增加本院在國際間的能見度，在全球商管學院中，只有 1% 能通過 EQUIS 認證，期望本院能藉由通過認證，晉身國際一流的商管學院。

2. 強化國際學程

本院目前有 IBMBA 與 Global HRM MBA 兩個國際學程，同時招收本地及外國學生，以培養學生具備跨文化的能力，本院將持續打造兩學程的特色，塑造優質國際化環境，吸引更多優秀國際學生就讀，將朝下列的三個方向持續邁進：

- (1) 爭取更多外籍師資名額：外籍師資能帶來不同的文化觀點及教學觀念，提供學生不同文化的刺激，另也能與本地師資相互合作，提升英語授課的水準。
- (2) 跨大國際招生：積極參加海外教育展，拓展國際舞台，以及派遣教師赴海外招生。鼓勵大學部之交換生來台就讀研究所，並且提供獎助學金吸引優秀外籍生。
- (3) 增加雙聯學位：讓出國家交換有更大的實質意義，國際學程將尋求更多的雙聯學位合作夥伴，使出國交換成效 $1+1>2$ ，在有限的研究所期間拿到兩個學位，為學生未來打造更多可能性。

3. 成立國際商管博士班(iPh.D.)

國際商管博士班將延續國際學程精神，招收優秀外籍生，藉由國際學生的視野能帶來不同的學術觀點，提升本院學術研究與聲譽，並擴大國際學術網絡，接軌優質的國際研究機構。此外，藉由 iPh.D. 的部份，整合各系所外籍生的研究方法課程，藉由整合課程，解決目前各系所招收外籍生但英文授課研究方法較為不足的問題。

教學面

1. 提升教學績效

引進校外考核制度 (external examiner system)，確保「教」與「學」的品質。透過第三方的考核，提供中立且專業的審查意見，以確保學校維持學術水準。

2. 提昇產業能見度

透過增加產學合作來提昇管業界對於學界的信任感以及接受度；透過組成明星學者團隊，提供產業諮詢顧問服務，提高對於產業界的影響力。

3. 增加教師發展

積極爭取外部研究經費與政府單位大型計畫申請，以利本院教師有更多的資源做研究，提升本院在學術上的成就，並鼓勵教師多元升等，達到教學成效提升。

4. 開創教學創新

協助本院教師發展創新的教學方式，透過工作坊的方式讓各系所教師切磋教學方法，並鼓勵各系所教師共同開設課程，透過不同領域的合作，設計出跨領域整合及創新的課程內容。

產業面

1. 強化 EMBA 發展

高階經營碩士班(EMBA)一直是中山管院發展的重點，本院將深化 EMBA 的兩岸及亞太地區的合作，透過雙邊經驗交流增廣人脈，為高階經理人提供經營環境所需的專業管理知識與實務。此外，藉由移地教學或國際名師授課等方式，讓高階經理人緊密連結國際商業動向，並持續提升提深本院 EMBA 的國際能界度。

2. 深化校友連結

中山管院成立以有三十多年的歷史，培養出不少傑出校友，已在社會上各領域發光發熱，本院及其各系所應持續與校友保持聯繫，透過建立校友連絡網、成立校友會及校友回娘家等活動，交流未來發展方向，亦也能為在學學弟妹們提供產業新知與未來前途之意見。