

# 國立中山大學教學類團隊績優教師獎勵與遴選要點

## 修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>三、申請教學類團隊績優教師需符合下列條件之一：</p> <p>(一)近兩年獲教育部跨科系、跨領域教學整合計畫，執行成效良好，且單一計畫<u>獲補助</u>總金額達200萬元(含)以上。</p> <p>(二)因應國家教育政策推動校內跨領域或國際化相關教學活動成效卓著，有效提升本校創新教學模式，對於本校教學特色發展有其長遠貢獻。</p>	<p>三、申請教學類團隊績優教師需符合下列條件之一：</p> <p>(一)近兩年獲教育部跨科系、跨領域教學整合計畫，執行成效良好，且單一計畫<u>執行</u>總金額達200萬元(含)以上。</p> <p>(二)因應國家教育政策推動校內跨領域或國際化相關教學活動成效卓著，有效提升本校創新教學模式，對於本校教學特色發展有其長遠貢獻。</p>	<p>依據本校 111 學年度教學類團隊績優教師審查小組會議附帶決議，與會委員建議修正本條文有關執行教育部計畫金額，以教育部補助額度做為申請門檻。</p>
<p><u>六、教學類團隊績優教師審查小組審查重點如下：</u></p> <p><u>(一)對學校整體教學表現貢獻與影響。</u></p> <p><u>(二)教師跨領域合作情形。</u></p> <p><u>(三)團隊教學成效之獨特性。</u></p> <p><u>(四)團隊教學事蹟的創新性與突破性。</u></p>	<p>本條新增。</p>	<p>依據本校 111 學年度教學類團隊績優教師審查小組會議附帶決議，委員建議審查評分重點可敘明於法規或推薦表中，以供申請教師團隊參酌。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>七</u>、獲教學類團隊績優教師獎勵者，核給彈性薪資加給，獎勵期間為一學年。  <u>經本校「教學類團隊績優教師審查小組會議」推薦教學團隊之教師，由校長頒發獎狀乙紙，以茲獎勵。</u></p>	<p>六、獲教學類團隊績優教師獎勵者，核給彈性薪資加給，獎勵期間為一學年。</p>	<p>1. 依據本校 111 學年度教學類團隊績優教師審查小組會議附帶決議，與會委員建議教務處針對獲獎教學團隊製發教師個人獎勵狀(包含團隊中已獲其他彈性薪資教師，未能獲得教學類團隊績優教師獎勵者)，以茲獎勵與表揚。</p> <p>2. 調次變更。</p>
<p><u>八</u>、本要點獎勵經費來源依「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施規範」之規定辦理。</p>	<p><u>七</u>、本要點獎勵經費來源依「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施規範」之規定辦理。</p>	<p>調次變更。</p>
<p><u>九</u>、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。</p>	<p><u>八</u>、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。</p>	<p>調次變更。</p>