

參選國立中山大學管理學院院長的治院理念

最後一舞、一顆回饋的心

國立中山大學管理學院院長遴選委員會委員道鑑：

感謝有這個機會讓我能向大家分享我參選本校管理學院院長的治院理念。我自 1996 年取得博士學位開始學術生涯，感謝當年系、院、校三級教評委員的支持，讓我在中山大學管理學院(企管系)獲得第一份專任教職工作，至今 2024 年，28 年來這是我唯一的一分專任教職，感謝管院各方面的支持，讓我一路從學術新兵，走到今天的成績。65 歲屆齡退休還有 4 年，「怎麼回饋給一直栽培我的管院」這個問題常在我心。我想參選院長應該是這樣一個心情。我深信，管院在全體教師職員、學生的共同努力下，能夠成為一所世界頂尖的學術殿堂，並在學術研究、教學品質和社會影響力方面取得卓越成就。

一、提升學術研究

- 推動跨領域研究，鼓勵系所合作，在管院內部及與其他學院之間促進跨領域合作，融合不同學科的研究方法和視角，以解決現實世界中的複雜問題。
- 強力支援研究設備與軟體資料庫，讓老師在研究上有競爭力。
- 加強國際合作，強化與姊妹校長期穩定的合作關係，除了學生交換與雙聯學位外，也加強師資交流。
- 與國際金融學院合作，開展訪問學者計劃，提升學術交流的深度和廣度。

二、優化教學環境

- 提供各系所足夠的硬體與軟體設備，給予開課單位強力的支援，確保課程內容能夠反映最新的學術研究成果和行業趨勢，滿足學生未來職業發展的需求。
- 設立跨學科學程：建立專門的跨學科學程，聚焦於當前最前沿的研究課題，如數據分析與決策、永續發展等，吸引國內外頂尖學者參與。
- 推動線上與線下融合教學：開發高品級的線上課程，實現線上與線下教學的融合，提升教學效果，擴大生源。
- 完善教師支援系統，提供持續的專業發展機會，提升教師的研究、教學能力與產學合作機會。
- 制定並實施有效的激勵機制，鼓勵教師在研究、教學和產學不斷創新和進步，營造積極向上的學術氛圍。

三、加強學生培育

- 推動學生多元發展與全人教育理念，重視學生在專業知識、實踐能力和社會責任感方面的全面發展，培養具有國際視野和創新精神的優秀人才。
- 建立廣泛的實習和交流機會，與企業、政府和非營利組織合作，提供學生實習和國際交流的機會，提升學生的實踐能力和國際視野。
- 提供創新創業培訓、指導和資源，鼓勵並支持學生開展創新創業活動，培養

具有創新精神和實踐能力。

四、深化社會影響力

- 緊密結合產業需求，加強與企業和政府機構的合作，推動產學研結合，服務社會經濟發展。
- 與企業合作開設實踐課程，讓學生能夠直接參與企業項目，增強實戰經驗。
- 實踐社會責任，推動永續發展教育，倡導環境保護和持續發展理念，將其融入教學和科研中，培養學生的社會責任感。
- 鼓勵師生積極參與社會服務和公益活動，通過實際行動回饋社會，例如免費線上課程、公益講座等，提升社會影響力。

五、強化行政效能

- 配合資訊和管理工具，提高行政工作的效率和透明度，為師生提供更好的支持和服務。擔任師生與校方行政流程的橋樑，減少教師不必要的行政負擔，讓教師和學生能夠將更多精力投入到教學和學習中。
- 建立開放、透明的決策機制，廣泛聽取並尊重師生的意見和建議，共同推動學院的發展。
- 建立溝通平台，設立定期與不定期溝通機制，通過座談會、問卷調查等方式，了解師生的需求和建議，及時解決存在的問題。

大學教授是一個高度自治的群體。提供每位老師可以多元發展，可以極大化管院的發展，然而學校有許多的行政事務要配合，院要承擔起這樣一個橋樑，減少行政干預對於老師發展的限制。我深信，在全體師生的共同努力下，國立中山大學管理學院一定能夠實現卓越發展，成為國際一流的管理學院。我期待能夠有機會與大家一起，攜手共創美好的未來。

肅此 敬祝

道安

參選人：陳安琳



日期：2024 年 8 月 29 日